

平成25年度事業報告

社会福祉法人 しいのみ学園

1. 総括

◎運営面

- 児童発達支援センター付加事業指定のための、相談支援専門員（園長）、児童発達支援管理責任者（指導員1名）の認定講習済み

◎処遇面

- 園児の健康・安全の確保
 - 園児事故や感染症の予防、対策の強化
- 保護者への児童発達の評価・支援方針の明確化
 - 資料提出前の園長確認、支援内容・方針等に対する助言
- 直接処遇職員の処遇力の向上
 - 経験年数別職員研修の実施（3年未満，5年未満，主任）

2. 年間利用者（児）数

（26年3月31日現在）

種別／月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
市契約数	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	30	30	372人
県契約数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0人
合計	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	372人
利用予定日数	18	22	21	23	18	20	23	21	20	20	20	17	243日
利用予定人数	558	682	651	713	558	620	713	651	620	620	620	527	7526人
利用実日数	18	22	21	23	18	20	23	21	20	20	20	17	243日
利用実延人数	522	640	578	661	495	577	650	572	590	569	555	469	6878人
出席率	94.7	93.8	88.8	92.7	88.7	93.1	91.2	87.9	95.2	91.8	89.5	89	91.4%

○出席率 23年度 **91.6%** 24年度 **92.9%** 25年度 **91.4%**

3. 利用日

○利用予定日数 243日 → **利用実日数 243日**

4. 職種別職員数 保育士1名欠員（25年12月21日付退職）

5. 組織体制等 年少クラス担任1名欠員（1月・2月・3月）

6. 勤務体制・勤務時間等 計画通り変更なし

○年休取得：20日年休取得職員のみ（3月31日現在比較）

	24年度	25年度
直接処遇職員	13日(65%)	11.0日(55%)
間接処遇職員	14.7日(74%)	13.8日(69%)
全体	13.4日(67%)	11.6日(58%)

7. 職員研修実施状況 別紙の通り

○園長による主任研修，5年未満中堅職員研修，3年未満職員研修の実施

8. 年間行事実施状況 別紙の通り

○行事実施アンケートの実施

- 父親学級（前期・後期）・夏祭り・運動会・秋遠足・学芸会＝全体平均 **3.7**

学芸会アンケート結果（参考）

子どもさんの成長	(少) ← 感じた → (多)				平均
	1	2	3	4	
			5	21	3.8
プログラム	(少) ← 力を発揮した → (多)				平均
	1	2	3	4	
クラス演技			7	19	3.7
全体合奏			7	19	3.7

9. 災害訓練，健康・衛生・安全管理，職員会議等実施状況 別紙の通り

○健康・衛生

感染症罹患状況

(26年3月31日現在)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
うめ			3	1	1					4	3	1	13
もも							1			3		1	5
さくら			2	2						1		1	6
計			5	3	1		1			8	3	3	24

内訳：溶連菌11，インフルエンザ3，ヘルパンギーナ2，感染性胃腸炎，結膜炎，マイコプラズマ肺炎，手足口病，水イボ，水疱瘡，带状疱疹各1，その他1

○安全

事故発生状況

(26年3月31日現在)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
うめ	1												1
もも								1	1				2
さくら			1										1
計	1		1					1	1				4

軽微な衝突・転倒などは除く

10. 機関紙等

- 学園要覧(パンフレット)・ホームページの刷新
- しいのみだよりの内容充実

11. 設備(防犯)，備品，遊具等の充実内容

- 指導部用デスクトップパソコン1台緊急購入
- 指導部用ノートパソコン3台新規リース契約(OSサポート対象外のため)

12. 建物等修理，修繕実施内容

- ベランダ庇張り替えポリカ波板改修
- 新会計基準対応給与・会計ソフトの購入
- 調理用電磁調理器(卓上式)の購入
- 樹木の剪定
- 正門門扉金具緊急補修
- 園児門扉金具緊急補修

13. 車両運搬具(通園バス)

- 運休なし

14. 苦情解決等

- 苦情0件
- 苦情に相当するものなし

15. その他

- 福祉・介護人材処遇改善事業の実施
- 給与の改善として，3月末に一時金を支給